



Codice di condotta per i fornitori di Phyd

Introduzione

Il presente Codice di condotta fa parte della Politica sulla responsabilità sociale d'impresa (CSR) di Phyd. Per Phyd, CSR significa garantire una costante attenzione non solo alla redditività dell'azienda, ma anche agli effetti delle attività aziendali sull'ambiente e al loro impatto sulle persone all'interno dell'azienda e intorno ad essa. Nella pratica, ciò si traduce nell'impegno a ridurre al minimo l'impatto delle nostre attività sull'ambiente e a massimizzare il nostro contributo al benessere della società. Tale impegno deriva dalla nostra consapevolezza di avere come azienda una responsabilità nei confronti delle generazioni future. Un aspetto della nostra politica CSR è la responsabilità della catena di approvvigionamento. Ciò implica che non solo ci assumiamo la responsabilità dell'impatto sociale e ambientale delle nostre attività, ma che analizziamo criticamente l'impatto delle attività dei nostri partner aziendali. Tale analisi intende garantire che Phyd non promuova né sia coinvolto in attività che non rispettano determinati criteri di condotta sociale ed etica, a prescindere dal luogo nel quale tali attività si svolgono. I nostri fornitori possono aiutarci a raggiungere tale scopo. Pur riconoscendo l'autonomia di ogni fornitore, ci aspettiamo che, per intrattenere rapporti d'affari con Phyd, tutti i nostri fornitori accettino le sue norme etiche e aderiscano ad esse. Phyd è convinta che l'adesione al presente Codice di condotta favorirà la continuità del rapporto e renderà più sostenibile la società in cui viviamo, a beneficio di tutti.

Leggi e normative

Il fornitore opera nel rispetto di tutte le leggi e le normative nazionali e regionali in vigore in qualsiasi momento. Il fornitore si impegna inoltre a rispettare tutte le norme, incluse le pertinenti norme delle Nazioni Unite e dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) che fungono da norme e criteri minimi nel rispettivo settore o area operativa, nel quale si applicherà la norma più restrittiva.

Condizioni di lavoro

Il fornitore deve operare secondo la Dichiarazione universale dei diritti umani adottata dalle Nazioni Unite (UN UDHR) e i diritti umani fondamentali e i Diritti dei lavoratori stabiliti dall'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL).

Phyd Code of Conduct for Suppliers

Introduction

This Code of Conduct is part of Phyd policy on Corporate Social Responsibility (CSR). For Phyd, CSR means that next to ensuring the company's profitability, we have continuous regard for the effects of the company activities on the environment, as well as the impact on people in and around the company. In practice, we strive to minimize the impact of our activities on the environment and to maximize our contribution to social welfare. We do so because we believe that as a company, we have a responsibility toward future generations. One aspect of our CSR policy is supply chain responsibility. This means we not only take responsibility for the social and environmental impact of our own activities, but also take a critical look at the impact of all our business partners' activities. We do so to ensure that Phyd is not part of or party to activities, wherever they take place, that do not adhere to certain standards of social and ethical conduct. Our suppliers can help us achieve this aim. 'Our suppliers' include all companies or persons delivering products or services to Phyd. We acknowledge that every supplier operates independently, but we expect that all our suppliers agree and adhere to Phyd's ethical standards for doing business. Phyd is convinced that adherence to this Code of Conduct will contribute to the continuity of the relationships, as well as to a more sustainable society to the benefit of all.

Laws and regulations

The supplier acts in accordance with applicable national and regional laws and regulations at all times. In addition, the supplier adheres to all norms and standards, including relevant ILO and UN standards, that serve as minimum norms and standards within their branch or field of operation, wherein the strictest norm will apply.

Labor Conditions

The supplier shall operate in accordance with the United Nations Universal Declaration of Human Rights (UN UDHR), and the fundamental human rights and Labor rights as articulated by the International Labor Organization (ILO).

Lavoro minorile

Il fornitore si impegna a rispettare tutte le leggi e le norme nazionali (citate in precedenza) in materia di lavoro minorile, incluse le Convenzioni OIL 138 e 182.

Discriminazione

Il fornitore deve riconoscere a tutti un trattamento e una retribuzione equa in base alle caratteristiche del lavoro svolto e all'impegno dedicato allo stesso. Non devono essere poste in atto forme di discriminazione basate su razza, casta, origine nazionale o sociale, genere, stato civile, età, condizioni fisiche o sanitarie, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, convinzioni religiose o politiche o qualsiasi altra caratteristica o situazione personale, conformemente alle Convenzioni OIL 100 e 111.

Retribuzione

La retribuzione per il lavoro deve rispettare il livello minimo fissato dalle norme giuridiche nazionali, dalle norme di settore e dalle norme delle convenzioni OIL più rigorose (incluse più precisamente le convenzioni 26 e 131) in materia di livello di salari e altra retribuzione.

Libertà di associazione

Il fornitore deve riconoscere il diritto dei lavoratori a organizzarsi per promuovere i propri interessi, conformemente alle Convenzioni OIL 87 e 98. Nei paesi in cui la legislazione nazionale limita il diritto di associazione e la contrattazione collettiva dei lavoratori, il fornitore deve sostenere lo sviluppo di iniziative analoghe al fine di conseguire un'associazione, un'organizzazione e una contrattazione indipendente e libera.

Ambienti di lavoro sicuri e salubri

Il fornitore deve attenersi a tutte le leggi e le normative nazionali citate in precedenza in materia di lavoro e condizioni di lavoro, incluse quelle elencate nella Convenzione OIL 155. Deve garantire inoltre il rispetto di tutti i pertinenti accordi collettivi in materia.

Il fornitore deve offrire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro, igienico e salubre, tenendo conto degli specifici pericoli del settore in cui opera. Il fornitore deve adottare misure atte a prevenire infortuni e danni alla salute dei lavoratori che potrebbero derivare da, essere collegati a o avvenire durante le ore di lavoro. Nelle misure adottate rientra la messa a disposizione di indumenti protettivi, acqua potabile, kit di primo soccorso, illuminazione, servizi igienici, aerazione e riscaldamento/raffreddamento. Il fornitore manterrà inoltre l'ambiente di lavoro in buone condizioni per quanto attiene alla presenza di sostanze biologiche o chimiche sulla pavimentazione, rumori e fumi potenzialmente pericolosi per la salute umana, adottando tutte le misure opportune.

Gestione attenta di rifiuti, emissioni e materie prime

Oltre a rispettare le vigenti leggi e normative ambientali, il fornitore deve intraprendere misure atte a garantire la sicurezza della gestione, del trasporto, del magazzinaggio,

Child labor

The supplier shall adhere to all (supra) national laws and regulations regarding child labor, including ILO Conventions 138 and 182.

Discrimination

The supplier shall treat and reward employees equally on the basis of the characteristics of their work and the intensity of their effort. No forms of discrimination shall take place regarding race, caste, national or social background, gender, marital status, age, physical or health condition, sexual orientation, membership of unions, religion, and political opinion or any other personal characteristic or status, in accordance with ILO Conventions 100 and 111.

Compensation

Compensation for work shall fulfill at a minimum the strictest national legal standards, industrial standards and the standards of the ILO conventions (including specifically 26 and 131) with regard to the level of wages and other compensation.

Freedom of association

The supplier shall acknowledge the right of workers to organize themselves in order to advance their interests, in accordance with ILO Conventions 87 and 98. In countries where national law curtails workers' freedom of association and collective bargaining, the supplier shall support the development of similar efforts to achieve independent and free association, organization and bargaining.

Safe and healthy working environments

The supplier shall fulfill all (supra) national laws and regulations with regard to labor and labor conditions, including as articulated in ILO Convention 155. In addition, all relevant Collective bargaining agreements shall be respected.

The supplier shall provide, while taking into account the specific dangers of the relevant sector, for safe, hygienic, and healthy working environments for their employees. Adequate measures shall be taken to prevent accidents and damage to workers' health which may arise from, are related to, or occur during working hours. This includes the provision of protective clothing, clean drink water, First Aid kits, lighting, hygienic toilet facilities, ventilation and heating/cooling. In addition, the supplier will maintain good conditions on the work floor regarding biological or chemical substances, noise or fumes which may be hazardous to human health and take all appropriate measures.

Conscientious handling of waste, emissions and raw materials

In addition to adherence to existing environmental laws and regulations, the supplier shall take steps to ensure safe handling, transport, storage, use and disposal of

dell'utilizzo e dello smaltimento dei rifiuti. Phyd si aspetta inoltre (che il fornitore metta in atto) politiche volte a contenere le emissioni, l'inquinamento acustico, l'utilizzo di risorse naturali e l'utilizzo di sostanze pericolose.

Comportamento commerciale etico

Il fornitore si deve astenere da qualsiasi pratica corruttiva attiva e passiva, incluso il pagamento o l'accettazione di pagamento al fine di influenzare il processo decisionale e conseguire o mantenere vantaggi.

Si prevede che il fornitore mostri un comportamento etico nei rapporti commerciali e si attenga a tutte le leggi e le normative in materia di protezione, utilizzo, pubblicazione e trasparenza di informazioni aziendali, personali o riservate.

waste. Phyd also expects policies regarding the reduction of emissions, noise nuisance, use of natural resources and use of hazardous substances.

Ethical business behavior

The supplier shall refrain from any practices relating to corruption or bribery, including payment or acceptance of payment to influence decision-making and obtaining or maintaining benefits.

The supplier is expected to show ethical behavior in business relations and to adhere to all laws and regulations regarding protection, use, publication and transparency of company, personal, or confidential information.